

Рассмотрено на общем собрании
работников МАУ СШ № 12 по боксу
Протокол от «2» 10 2020 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ СШ № 12 по боксу
С.М. Гавриленко

ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании работников МАУ СШ № 12 по боксу

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 04.12.2007г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Уставом МАУ СШ № 12 по боксу (далее - Учреждение) и регламентирует деятельность Общего собрания работников МАУ СШ № 12 по боксу (далее - Общее собрание).

1.2. Общее собрание является коллегиальным органом управления учреждением

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников руководствуется действующим законодательством, Уставом учреждения и настоящим положением.

1.3. Целями деятельности Общего собрания являются:

- осуществление самоуправленческих начал;
- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно - общественных принципов управления;
- развитие инициативы членов трудового коллектива.

2. Основные задачи Общего собрания

Основными задачами работы Общего собрания являются:

- решение вопросов жизнедеятельности коллектива работников Учреждения;
- содействие развитию инициативы работников Учреждения;
- обеспечение коллегиальности при принятии решений.

3. Компетенции Общего собрания

К компетенции Общего собрания относится:

- согласование локальных нормативных актов Учреждения, затрагивающие права и законные интересы работников Учреждения;
- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам, определение ее численности и срока полномочий;
- выдвижение коллективных требований работников Учреждения для направления их работодателю для рассмотрения коллективных трудовых споров;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;

-осуществление иных полномочий, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4. Права Общего собрания

Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении учреждением;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация деятельности общего собрания трудового коллектива

5.1. В состав Общего собрания входят все работники учреждения. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива.

5.2. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Инициатором созыва общего собрания работников может быть Учредитель, директор или не менее одной трети работников Учреждения.

5.3. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов трудового коллектива.

5.4. Решения общего собрания работников принимаются на заседании. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников Учреждения. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

5.5. Срок полномочий общего собрания работников - неопределенный срок.

6. Ответственность Общего собрания

Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- соответствие принятых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам;
- компетентность при принятии решений;

- конкретность принимаемых решений.

-

7. Делопроизводство Общего собрания

Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, в котором прописываются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.