

Рассмотрено (принято) на тренерском совете
МАУ СШ № 12 по боксу
« 08 » 10 20 20 г.
Протокол № « 5 » от « 08 » 10 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ СШ № 12
по боксу
С.М. Гавриленко
2020 г.
33/2-0



ПОЛОЖЕНИЕ

о повышении квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников муниципального автономного учреждения города Калининграда спортивной школы № 12 по боксу.

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о повышении квалификации, профессиональной подготовке и переподготовке работников (далее Положение) МАУ СШ № 12 по боксу (далее Учреждение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, приказом Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», Уставом Учреждения.
- 1.2. Настоящее Положение является локальным нормативным актом и определяет порядок прохождения профессиональной переподготовки и повышения квалификации тренерского состава и других специалистов, руководящих работников Учреждения.
- 1.3. Профессиональная переподготовка - вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую профессию на основе уже имеющейся. Профессиональная переподготовка проводится с учётом имеющихся и недостающих для работы знаний, а также требований к конкретным профессиям или должностям.
- 1.4. Повышение квалификации - вид дополнительного образования, позволяющий работнику за короткое время получить новую компетенцию, необходимую для профессиональной деятельности и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2. Цели и задачи профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников

- 2.1. Целью прохождения работниками профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются целенаправленное совершенствование профессиональных компетенций в соответствии с современными требованиями к уровню квалификации тренерского состава и других специалистов, руководящих работников.
- 2.2. Задачами профессиональной переподготовки и повышения квалификации являются:
- максимальное удовлетворение запросов тренерского состава и других специалистов,

руководящих работников на профессиональную переподготовку и повышение квалификации;

- организация мониторинга профессионального роста тренерского состава и других специалистов, руководящих работников;

- развитие системы дистанционного обучения тренерского состава и других специалистов, руководящих работников.

3. Порядок прохождения работниками профессиональной переподготовки и повышения квалификации

3.1. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются трудовым договором.

3.2. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей определяются работодателем с учетом мнения представительного органа работников (при наличии).

3.3. Профессиональная переподготовка и повышение квалификации работников может проходить только в образовательных организациях дополнительного профессионального образования, имеющих соответствующую лицензию, на основании договоров оказания услуг со следующей периодичностью:

- для специалистов, непосредственно участвующих в осуществлении спортивной подготовки, но не являющихся педагогическими работниками - не реже чем один раз в четыре года;

- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу - не реже чем один раз в пять лет.

3.4. Учреждение самостоятельно планирует:

- количество работников, ежегодно направляемых на обучение за счет средств соответствующего бюджета;

- перечень видов и тематических направлений подготовки кадров, по которым тренерский состав и другие специалисты проходят обучение, подготовку и переподготовку;

- категории работников, которые могут обучаться по собственной инициативе и за свой счет.

3.5. Работники Учреждения направляются на соответствующую профессиональную подготовку и повышение квалификации в определенные сроки, в соответствии с утвержденным в Учреждении, планом профессиональной подготовки и повышения квалификации на основании распорядительного акта Учреждения (приказа руководителя).

3.6. При направлении работников на прохождение профессиональной переподготовки или повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.7. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и

размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки (ст. 187 ТК РФ).

4. Отчёт о прохождении работниками Учреждения профессиональной переподготовки и повышении квалификации

4.1. После прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации педагогические и руководящие работники представляют документы установленного образца о прохождении профессиональной переподготовки или повышения квалификации в Учреждение, копия которого хранится в личном деле работника.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом руководителя Учреждения.